



INFORME SOCIODEMOGRÁFICO

Mercado Laboral

Primer trimestre 2024





Consideraciones metodológicas Para el primer trimestre 2024

El Observatorio Económico de la Municipalidad de Corrientes elabora informes socio-demográficos utilizando como fuente principal la base de microdatos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH), desarrollada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC). Esta encuesta se presenta con una periodicidad trimestral, lo que permite al Observatorio analizar y monitorear de manera continua la situación socioeconómica de la población.

Para la realización de este informe, correspondiente al primer trimestre de 2024, se ha contado con los datos más recientes proporcionados por el INDEC. Es importante destacar el esfuerzo continuo del INDEC para garantizar la difusión oportuna y precisa de las estadísticas, minimizando posibles sesgos en los datos trimestrales. Gracias a estas medidas, el Observatorio ha podido realizar un análisis detallado y confiable.

Sin embargo, consideramos necesario realizar algunas aclaraciones metodológicas específicas. En este informe, todos los análisis se basan en los datos del primer trimestre de 2024, a excepción de los apartados relacionados con la informalidad por sectores y la calificación laboral por sectores. Para estos temas, se ha complementado el análisis con datos correspondientes al cuarto trimestre de 2023, permitiendo una visión más completa y comparativa.



Mercado de trabajo: tasas e indicadores socioeconómicos (EPH)

Según el censo realizado en el 2022 la cantidad estimada de habitantes en la ciudad de Corrientes para ese año es de 439226 personas, de las cuales 210077 (47.83%) son hombres y 229149 (52.17%) son mujeres.

En cuanto a la población por edades, basada también en el Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas (2022), esta se compone de la siguiente manera:

Composición de la población

Edad	Hombres	Mujeres
0-14	23.30%	20.60%
15-24	17.60%	16.60%
25-34	17.30%	16.80%
35-44	14.50%	14.30%
45-59	14.80%	16.00%
Mayor o igual a 60	12.40%	15.60%

tabla 1

Indicadores de participación laboral

Los resultados del primer trimestre de 2024 para la Ciudad de Corrientes muestran que la tasa de actividad es del 43.83%.

PEA:

Se entiende por PEA a la Población Económicamente Activa, que está compuesta por las personas que tienen un trabajo y aquellas que están buscando activamente.

Del total de personas que conforman la PEA, el 58.38% son hombres y el 41.62% mujeres.

Si se observa separadamente por sexo, del total de mujeres, el 34.95% forman parte de la PEA, mientras que en el caso de los hombres el porcentaje que forma parte de la PEA alcanza el 65.04%.

La definición vista de PEA, no incluye al trabajo no remunerado (doméstico, voluntario y de subsistencia). Esto implica que, en la medición de la actividad de la EPH, no se considera activa a la población que realiza producción o tratamiento de bienes exclusivamente para autoconsumo. Esto trae inconvenientes en cuanto a la subestimación de la participación femenina en la actividad económica. Por la importancia que tiene este tópico en las brechas de género, el tema es tratado especialmente en el *Informe de Género* realizado por el Observatorio Económico de la Ciudad de Corrientes.

A continuación, se aprecian los porcentajes, tanto de hombres como de mujeres, que forman parte de la PEA, desagregados por rangos de edad.

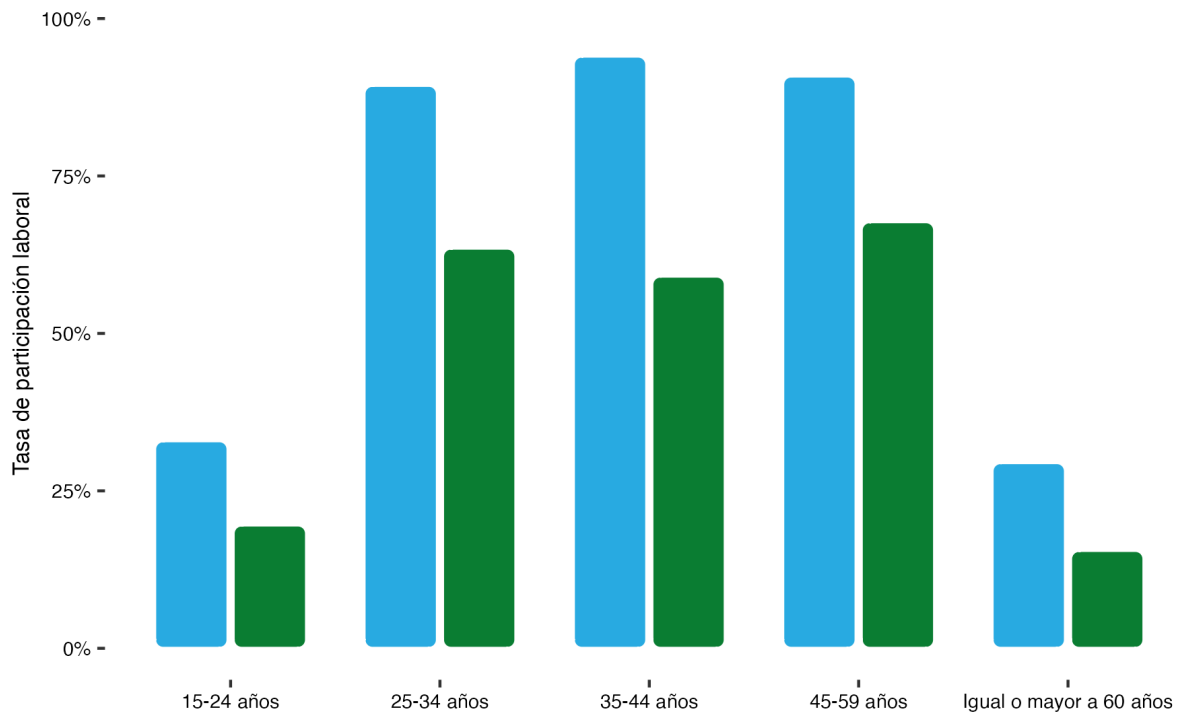
Participación laboral por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres
15-24 años	32.95%	19.57%
25-34 años	89.38%	63.53%
35-44 años	94.03%	59.09%
45-59 años	90.86%	67.73%
Igual o mayor a 60 años	29.48%	15.53%

tabla 2

Participación laboral por edad para **hombres** y **mujeres**

Primer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 1

Se puede observar que, muestra una significativa brecha de participación laboral entre hombres y mujeres en todos los grupos de edad, siendo los hombres más activos en el mercado laboral, especialmente en las edades de 25-44 años, donde la diferencia supera los 30 puntos porcentuales.

La participación laboral alcanza su punto máximo en este rango etario para ambos sexos, mientras que disminuye drásticamente a partir de los 60 años.

Tanto en la tabla como en el Gráfico 3 se exponen los porcentajes tanto de hombres como de mujeres pertenecientes a la PEA, desagregados por el nivel de educación alcanzado, junto con las respectivas brechas. Se entiende como brecha a la diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres que conforman la PEA para cada nivel educativo.

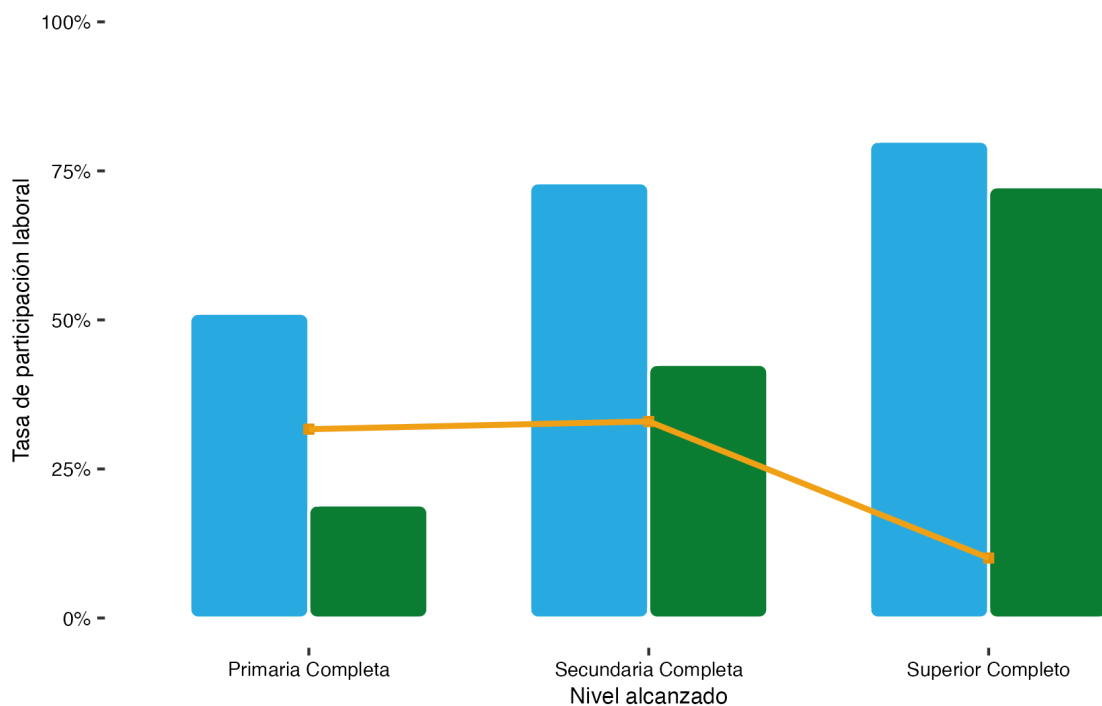
Participación laboral por sexo y nivel educativo

Nivel	Hombres	Mujeres	Brecha
Primaria Completa	51.11%	18.95%	31.67%
Secundaria Completa	72.99%	42.53%	32.97%
Superior Completo	79.98%	72.32%	10.06%

tabla 3

Participación laboral según nivel educativo para hombres, mujeres y brecha

Primer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 2

Existe una clara brecha de participación laboral entre hombres y mujeres en función del nivel educativo alcanzado, siendo los hombres más activos en todos los niveles educativos. Esta brecha es especialmente amplia en los niveles de educación primaria y secundaria completa, donde supera los 30 puntos porcentuales. Sin embargo, se reduce significativamente en el nivel superior completo, donde la diferencia es de poco más de 10 puntos.

La participación laboral aumenta para ambos sexos a medida que el nivel educativo es más alto, destacando la importancia de la educación superior para una mayor integración en el mercado laboral.

Los valores que se presentan y grafican a continuación corresponden al promedio de horas semanales que trabajan tanto hombres como mujeres, desagregados por edad.

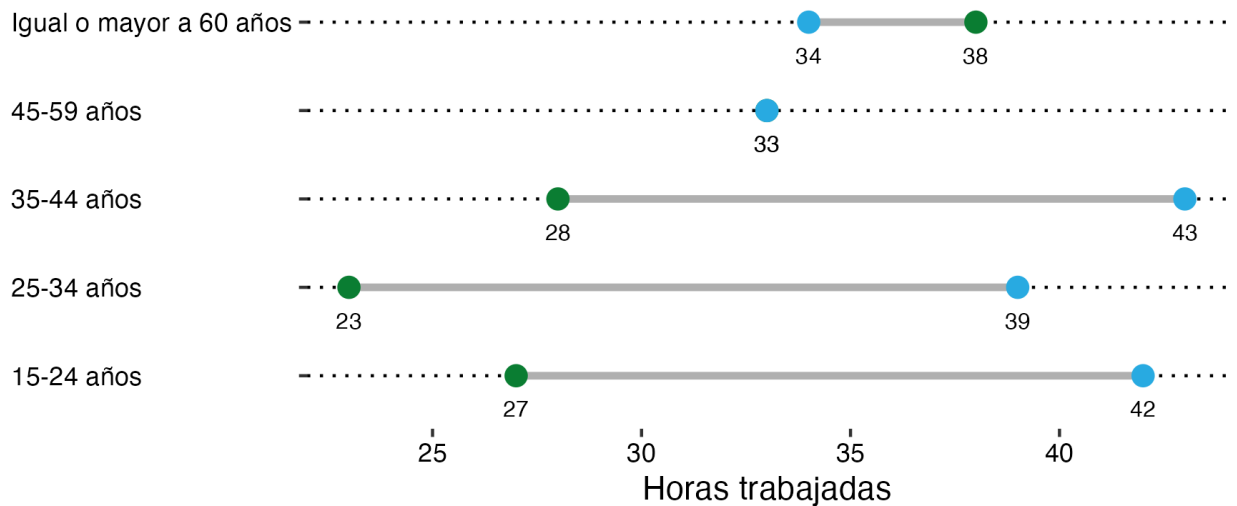
Carga laboral semanal por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres	Brecha
15-24 años	42.47	27.06	15.41
25-34 años	39.05	23.34	15.71
35-44 años	42.95	28.15	14.80
45-59 años	32.69	33.20	0.51
Igual o mayor a 60 años	33.56	37.78	4.22

tabla 4

Carga laboral semanal por edad de **Hombres** y **Mujeres**

Primer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

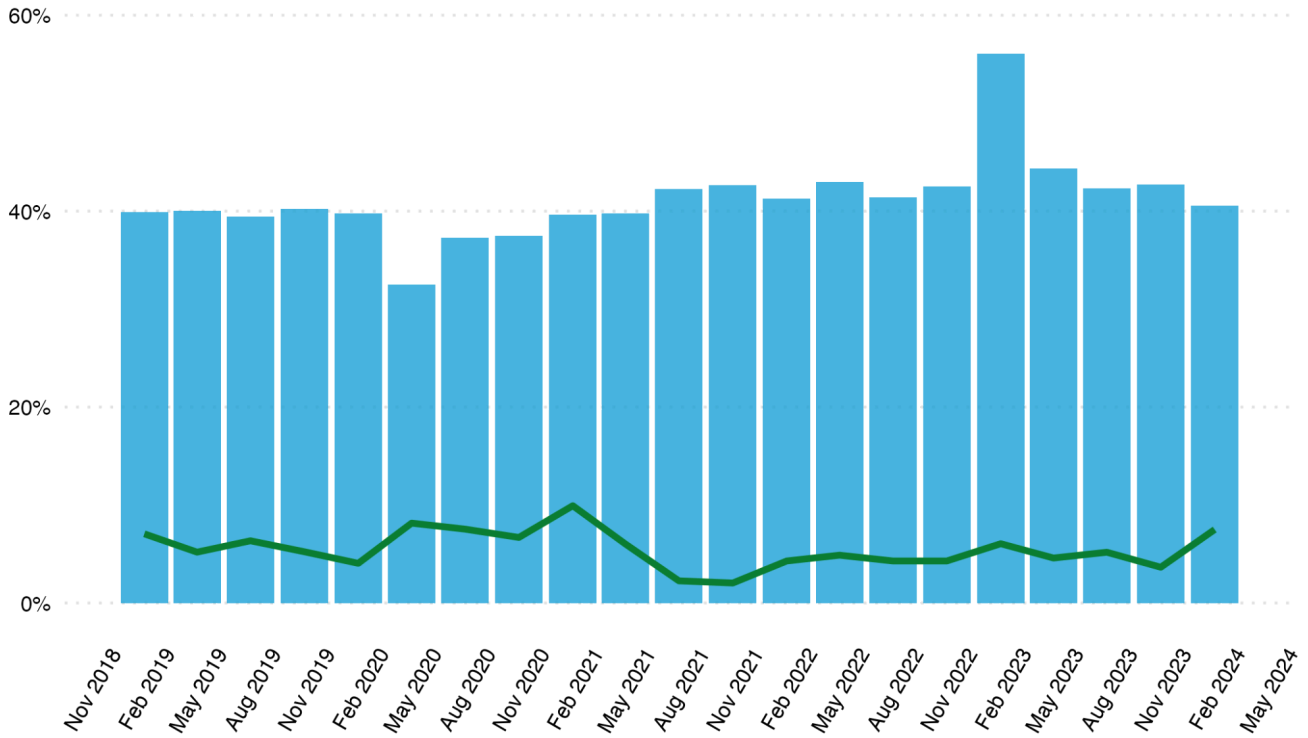
gráfico 3

La carga laboral semanal promedio por sexo y edad, revelando una brecha significativa a favor de los hombres en los grupos de 15-44 años, donde los hombres trabajan entre 14 y 16 horas más por semana que las mujeres. Sin embargo, esta tendencia cambia en los grupos de mayor edad. A partir de los 45 años, la brecha se reduce considerablemente, e incluso se invierte en el grupo de 60 años o más, donde las mujeres superan a los hombres en la carga laboral semanal por 4.22 horas.

Por último, la tasa de empleo en la Ciudad de Corrientes para el trimestre en cuestión asciende al 40.54%, esta tasa se calcula como el cociente entre el total de ocupados y la población total de referencia. Por su parte, la tasa de desocupación, que se calcula como el cociente entre desocupados y la Población Económicamente Activa (PEA), es del 7.50%.

Evolución de Tasas 2019-2023

Empleo y Desocupación



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

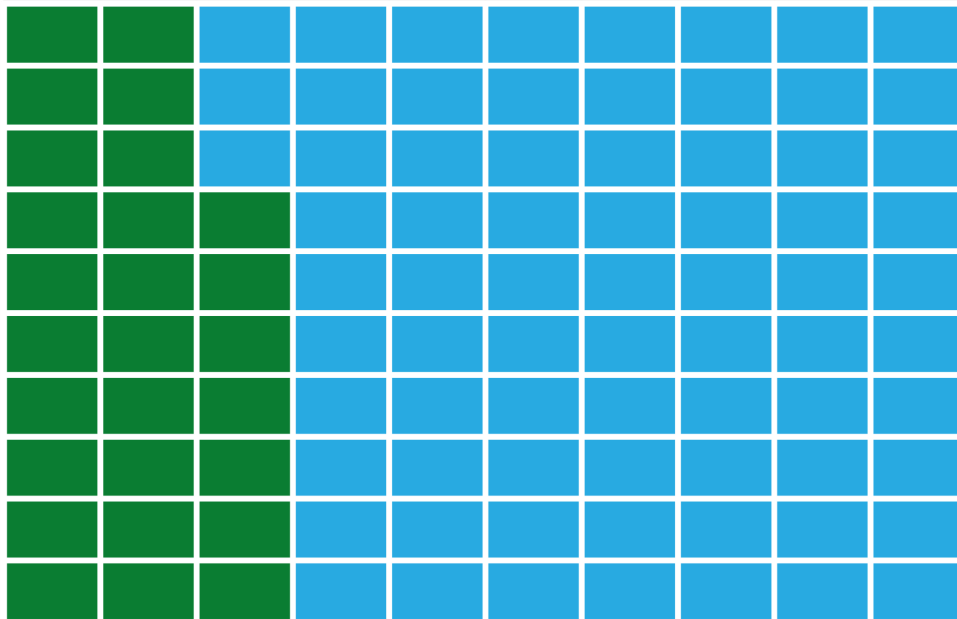
gráfico 4

Empleo Público y Privado

Del total de empleados de la ciudad, el porcentaje de empleados públicos es de 27.05% , siendo el 72.94% restante trabajadores pertenecientes al sector privado.

Composición del empleo **privado** y **público**

Primer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

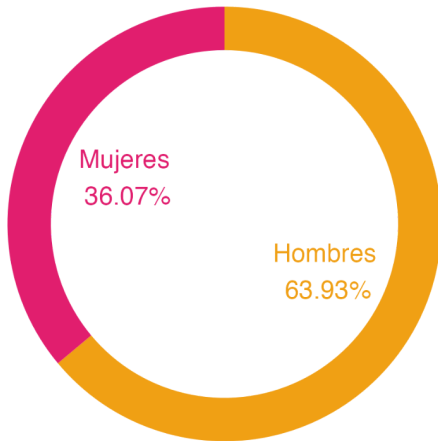
gráfico 5

En el sector público, el promedio de edad de los trabajadores es de 41 años, mientras que en el sector privado es de 39, trabajando 27 y 37 horas semanales en promedio en el sector público y privado, respectivamente. A su vez, el Estado cuenta con una calificación laboral del 48.47%, mientras que el sector privado, tan solo del 19.76%.

Por otro lado, el sector público se compone de una participación de 56.71% mujeres y 43.29% hombres. Mientras que, en el sector privado, el porcentaje de hombres llega al 63.93%.

Empleo privado

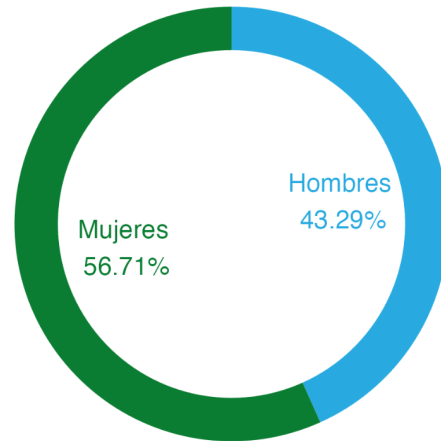
Primer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

Empleo público

Primer Trimestre 2024



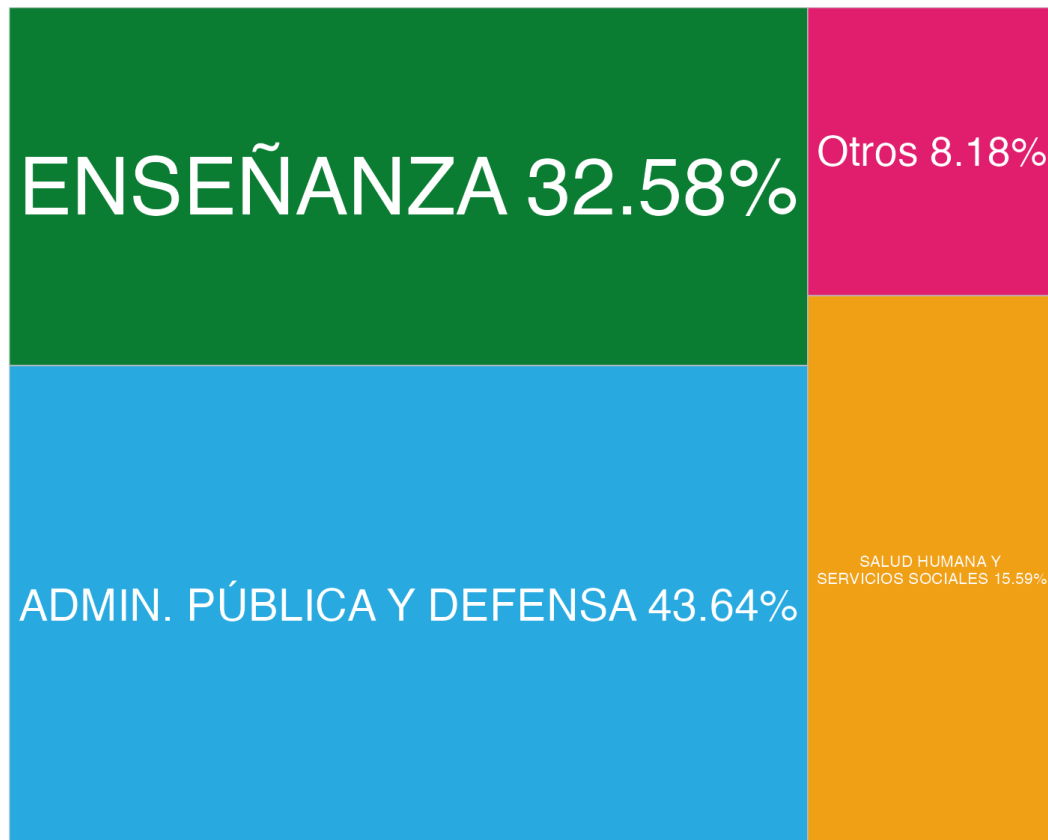
Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 6

El gráfico 8 refleja la composición por sectores en el empleo público, destacando únicamente aquellos con una participación superior al 10%. El sector de Administración Pública y Defensa domina con un 43.64%, seguido por Enseñanza con un 32.58%. El sector de Salud Humana y Servicios Sociales también tiene una presencia significativa, representando un 15.59% del empleo público. Los demás sectores combinados constituyen el 8.18% restante.

Composición del sector público

Primer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 7

Tasas de informalidad laboral

Para el análisis del trabajo no registrado, se construye una tasa de informalidad que relaciona la cantidad de personas que poseen un empleo en relación de dependencia, pero no perciben aportes jubilatorios por el mismo. En la tabla y el gráfico siguiente se presenta información relacionada a la población que trabaja de manera informal desagregada tanto por edad como por sexo:

Informalidad por edad y sexo:

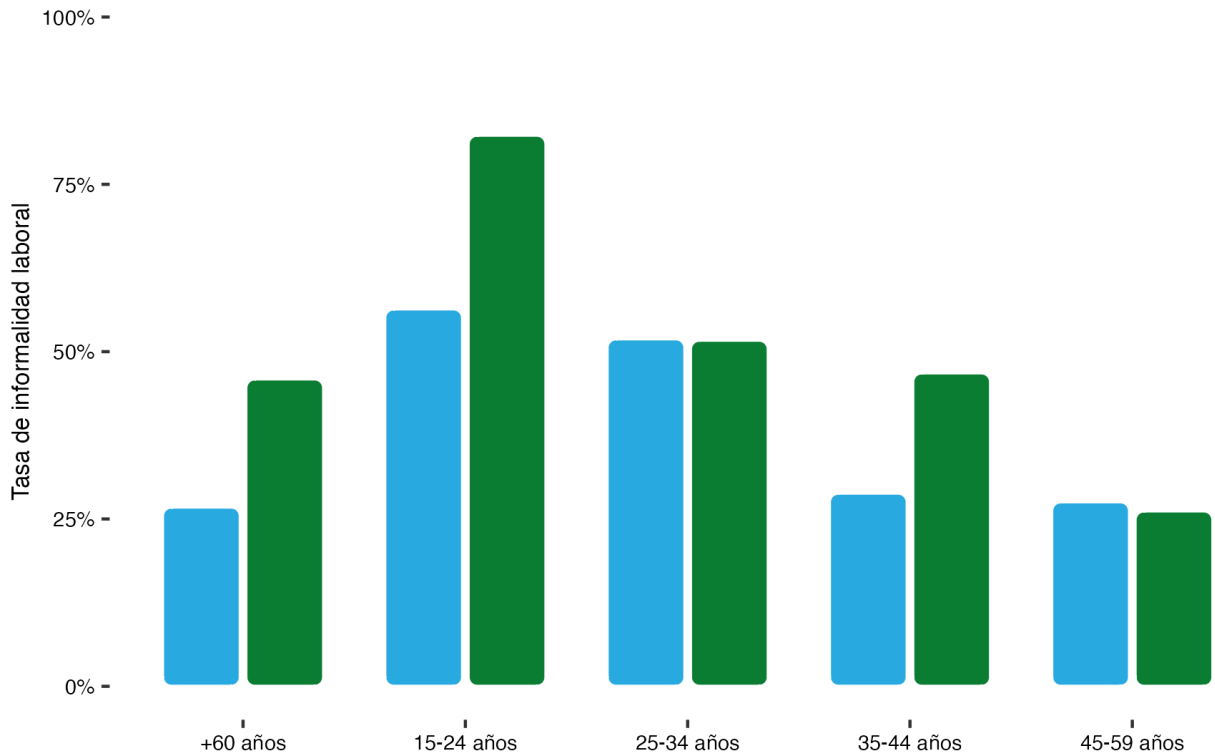
Informalidad laboral por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres
15-24 años	56.39%	82.34%
25-34 años	51.92%	51.72%
35-44 años	28.86%	46.83%
45-59 años	27.56%	26.21%
+60 años	26.78%	45.93%

tabla 5

Informalidad laboral por edad para **hombres** y **mujeres**

Primer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 8

Se observa que la informalidad es particularmente alta en los jóvenes de 15-24 años, siendo mucho más pronunciada en las mujeres (82.34%) que en los hombres (56.39%). En el grupo de 25-34 años, la informalidad se equilibra entre hombres y mujeres, ambos alrededor del 51%.

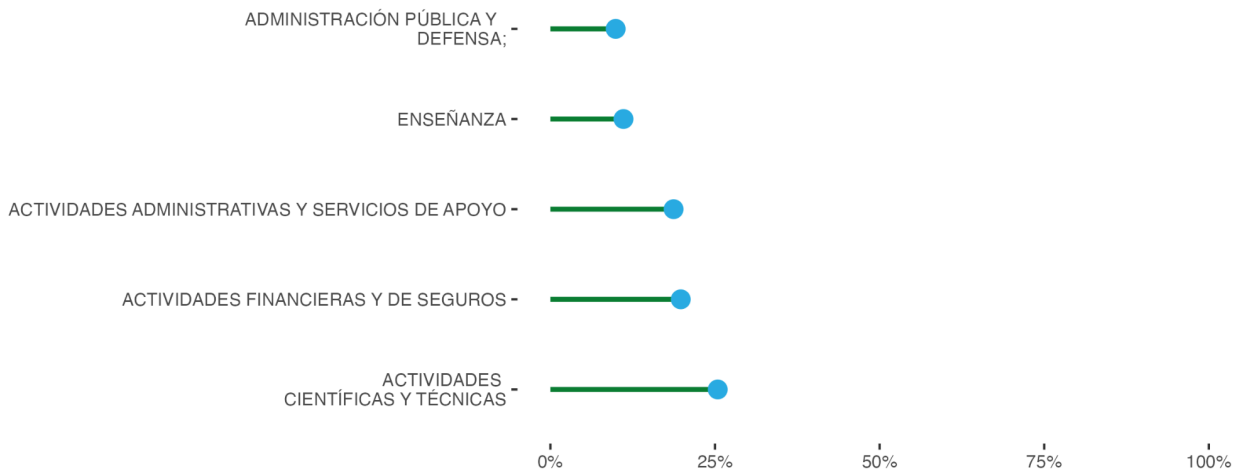
A medida que se avanza en la edad, la informalidad disminuye para ambos sexos, pero de manera más notable en los hombres. Sin embargo, en los grupos de 35-44 años y mayores de 60 años, las mujeres vuelven a mostrar tasas de informalidad considerablemente más altas, especialmente en los mayores de 60 años, donde la informalidad femenina (45.93%) casi duplica a la de los hombres (26.78%).

Al analizar la informalidad laboral por sector de actividad, los menores valores se encuentran en el sector de Administración pública y defensa; enseñanza; actividades financieras y actividades científicas. Por otro lado, los valores más altos están en el

actividades relacionadas al personal doméstico, artes y recreación, organismos extraterritoriales e industria manufacturera.

Sectores con menor informalidad

Primer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 9

Sectores con mayor informalidad

Primer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 10

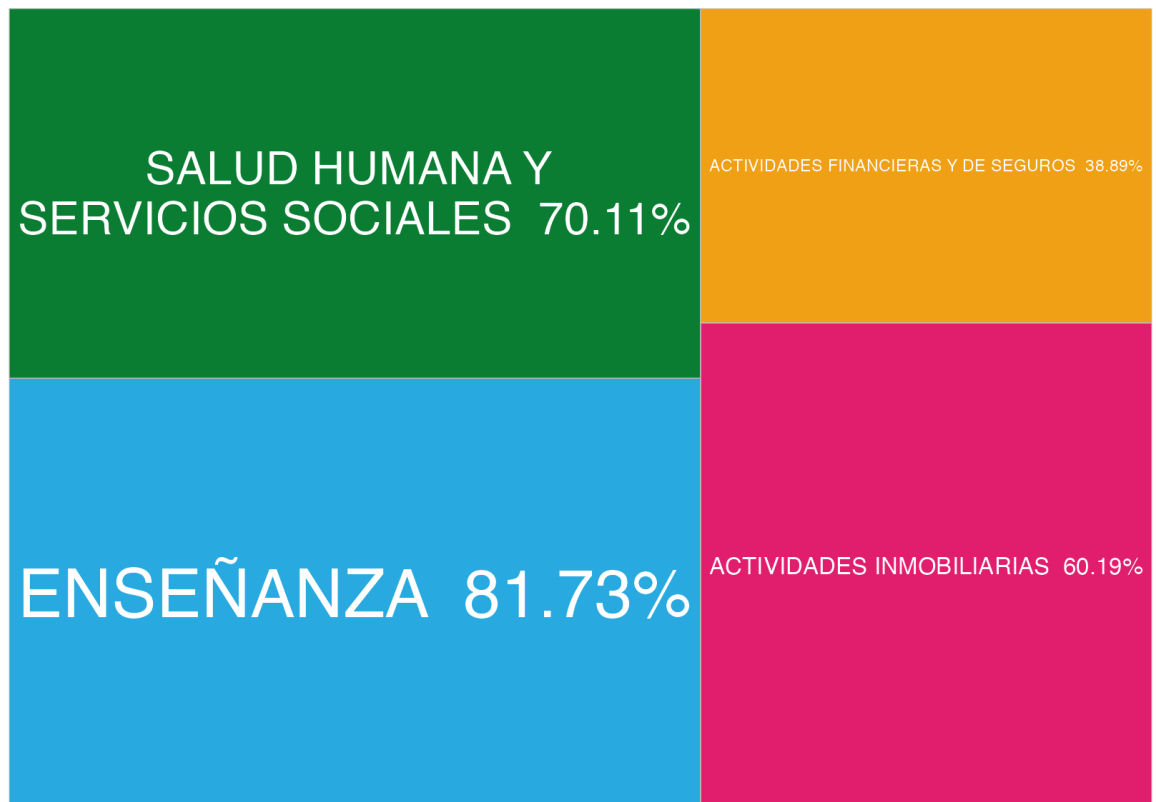
Tasas de calificación laboral

En la EPH se clasifica a los empleados en cuatro categorías: profesionales, técnicos, operarios y trabajadores no calificados. A efectos de este análisis se consideran calificados a los profesionales o técnicos, mientras que a los no calificados se le suman los operarios para determinar la categoría final de no calificados.

Del total de la población de la ciudad, solo el 27.51% contestó ser calificado, mientras que el 72.49% restante son no calificados. Del total de los hombres, el 20.94% son calificados, mientras que del total de las mujeres el porcentaje de calificación es del 36%.

Sectores con mayor calificación

Primer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 11

Al analizar la calificación laboral por sector de actividad para este trimestre, el sector de Enseñanza encabeza la lista, con un 81.73% de trabajadores calificados, seguido por Salud Humana y Servicios Sociales, donde el 70.11% de los empleados son calificados. Actividades Inmobiliarias también muestra una alta calificación laboral, con un 60.19%. Por último, el sector de Actividades Financieras y de Seguros tiene un 38.89% de empleo calificado, aunque es el más bajo entre los sectores mencionados, sigue siendo significativo.