



INFORME SOCIODEMOGRÁFICO

Mercado Laboral

Cuarto trimestre 2023





Consideraciones metodológicas Para el cuarto trimestre 2023

El Observatorio Económico de la Municipalidad de Corrientes lleva a cabo diversos informes socio-demográficos, utilizando como fuente principal la base de microdatos de la Encuesta Permanente de Hogares elaborada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC) y presentada con una periodicidad trimestral. La misma se realiza a través de cuestionarios presenciales que luego son volcados a bases de datos para ser utilizados por el público en general.

A raíz del decreto N.º 297/2020 que establece el aislamiento social, preventivo y obligatorio por la pandemia causada por el virus SARS-COV2, y con el objetivo de no interrumpir el operativo continuo, el INDEC pasó de la modalidad presencial a la telefónica para contactar y realizar la entrevista a los hogares.

Esto implica que, a partir del Cuarto trimestre del 2020, el relevamiento habitual de la EPH se ha visto afectado no solo por el cambio de modalidad de entrevista, sino también por la cobertura de la muestra, ya que la misma se redujo a las viviendas que tenían un número de teléfono conocido o cuyo número se pudo obtener mediante estrategias que no implicaban contacto personal. Ambos aspectos impactan en la cantidad de hogares sin respuesta y ocasionan sesgos en las estimaciones.

Gracias a los esfuerzos del INDEC para asegurar la difusión de las estadísticas y aminorar los posibles sesgos producidos en los datos del trimestre, el Observatorio Económico pudo llevar a cabo este informe. Sin embargo, creemos oportuno realizar las aclaraciones metodológicas antes descritas.

Por último, este trabajo se ha hecho considerando a los datos del cuarto trimestre 2023, con excepción de los apartados de informalidad por sectores y calificación laboral por sectores, que se hicieron trabajando en conjunto con las bases del tercer trimestre del 2021.



Mercado de trabajo: tasas e indicadores socioeconómicos (EPH)

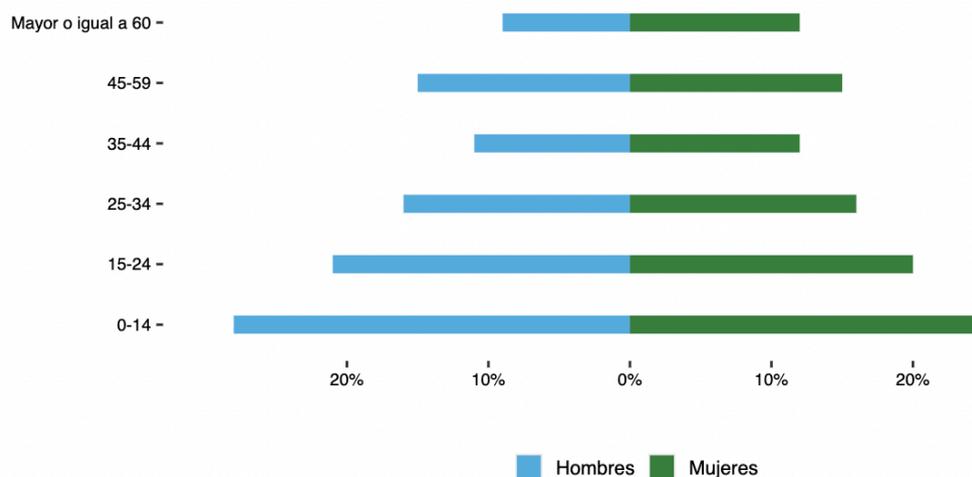
Según las proyecciones de INDEC basadas en el Censo de población, la cantidad de habitantes total de la ciudad en el año 2023 es de 422722 personas. De ese total el 48.91% son hombres y el restante 51.09%, mujeres.

De acuerdo con los datos publicados por el INDEC, basados también en el Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas (2010), la población por edades se compone de la siguiente manera:

Edad	Hombres	Mujeres
0-14	28.00%	25.00%
15-24	21.00%	20.00%
25-34	16.00%	16.00%
35-44	11.00%	12.00%
45-59	15.00%	15.00%
Mayor o igual a 60	9.00%	12.00%

tabla 1

Piramide poblacional de Corrientes



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 1

Indicadores de participación laboral

Los resultados del cuarto trimestre de 2023 para la Ciudad de Corrientes muestran que la tasa de actividad es del 44.37%.

Del total de personas que conforman la PEA, el 58.53% son hombres y el 41.47% mujeres. Por otro lado, se observa que del total de mujeres, el 35.26% forman parte de la PEA, mientras que en el caso de los hombres el porcentaje que forma parte de la PEA alcanza el 54.30%.

La población económicamente activa (PEA), a su vez, está compuesta por los ocupados y desocupados. Este último grupo presiona activamente sobre el mercado laboral en búsqueda de una ocupación.

La definición vista de PEA, no incluye al trabajo no remunerado (doméstico, voluntario y de subsistencia). Esto implica que, en la medición de la actividad de la EPH, no se considera activa a la población que realiza producción o tratamiento de bienes exclusivamente para autoconsumo. Esto trae inconvenientes en cuanto a la subestimación de la participación femenina en la actividad económica. Por la importancia que tiene este tópico en las brechas de género, el tema es tratado especialmente en el "Informe de Género" realizado por el Observatorio Económico de la Ciudad de Corrientes.

A continuación, se aprecian los porcentajes, tanto de hombres como de mujeres, que forman parte de la PEA, desagregados por rangos de edad.

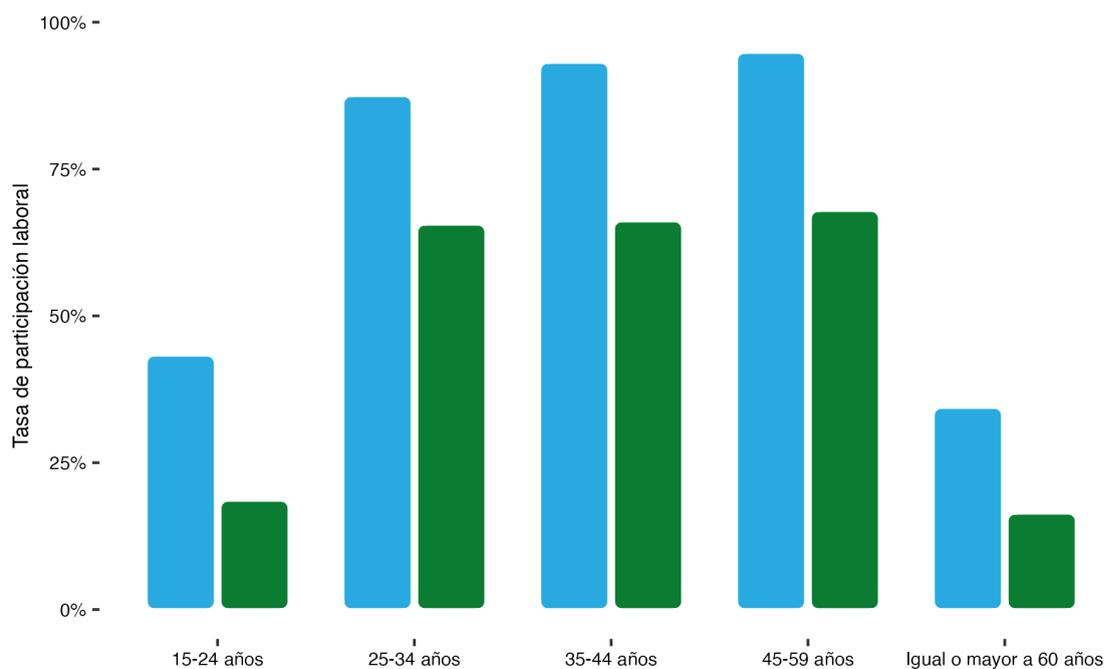
Participación laboral por edad y sexo:

Edad	Hombres	Mujeres
15-24 años	43.30%	18.59%
25-34 años	87.49%	65.60%
35-44 años	93.14%	66.15%
45-59 años	94.85%	67.93%
Igual o mayor a 60 años	34.40%	16.39%

tabla 2

Participación laboral por edad para **hombres** y **mujeres**

Cuarto trimestre 2023



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 2

Se puede observar que, para todos los rangos etarios existe una brecha en la tasa de actividad que muestra que hay menos mujeres participando en el mercado laboral, en comparación a los hombres.

A modo de observación, para ambos géneros, el mayor porcentaje de participación se da para el segmento de 45 a 59 años.

Tanto en la tabla como en el Gráfico 3 se exponen los porcentajes tanto de hombres como de mujeres pertenecientes a la PEA, desagregados por el nivel de educación alcanzado, junto con las respectivas brechas. Se entiende como brecha a la diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres que conforman la PEA para cada nivel educativo.

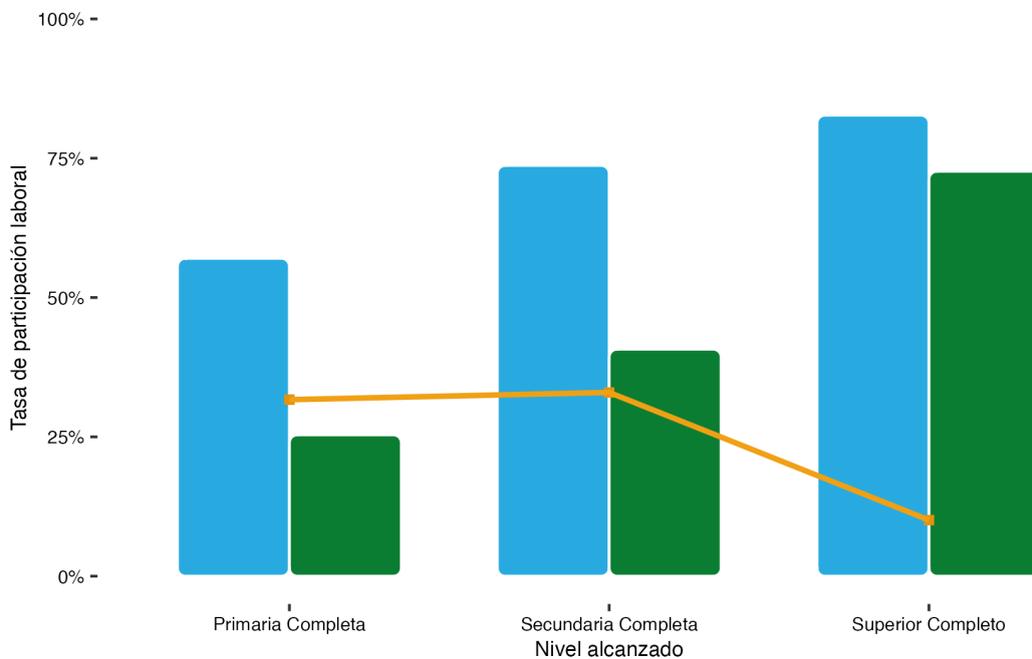
Participación laboral por edad y sexo:

Nivel	Hombres	Mujeres	Brecha
Primaria Completa	57.03%	25.36%	31.67%
Secundaria Completa	73.70%	40.73%	32.97%
Superior Completo	82.71%	72.65%	10.06%

tabla 3

Participación laboral según nivel educativo para hombres, mujeres y brecha

Cuarto trimestre 2023



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 3

En este caso, hay una brecha positiva en la participación para el nivel primario y secundario, siendo la más importante para personas con secundario completo, para el que la brecha llega a 32.97%.

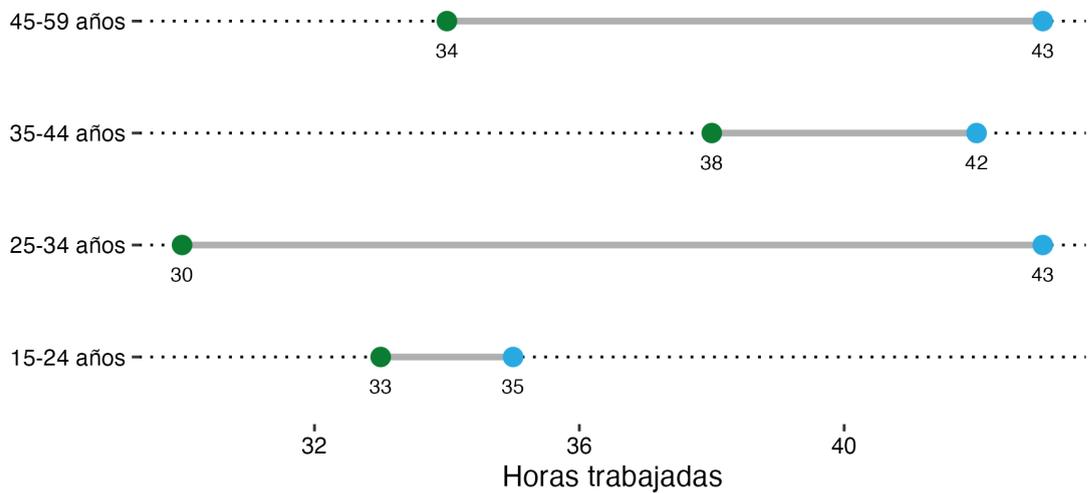
Los valores que se presentan y grafican a continuación corresponden al promedio de horas semanales que trabajan tanto hombres como mujeres, desagregados por edad.

Edad	Hombres	Mujeres	Brecha
15-24 años	34.78	33.12	1.65
25-34 años	42.57	29.82	12.75
35-44 años	41.85	38.50	3.36
45-59 años	42.54	33.99	8.55
Igual o mayor a 60 años	38.99	32.65	6.33

tabla 4

Carga laboral semanal por edad de **Hombres** y **Mujeres**

Cuarto trimestre 2023



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

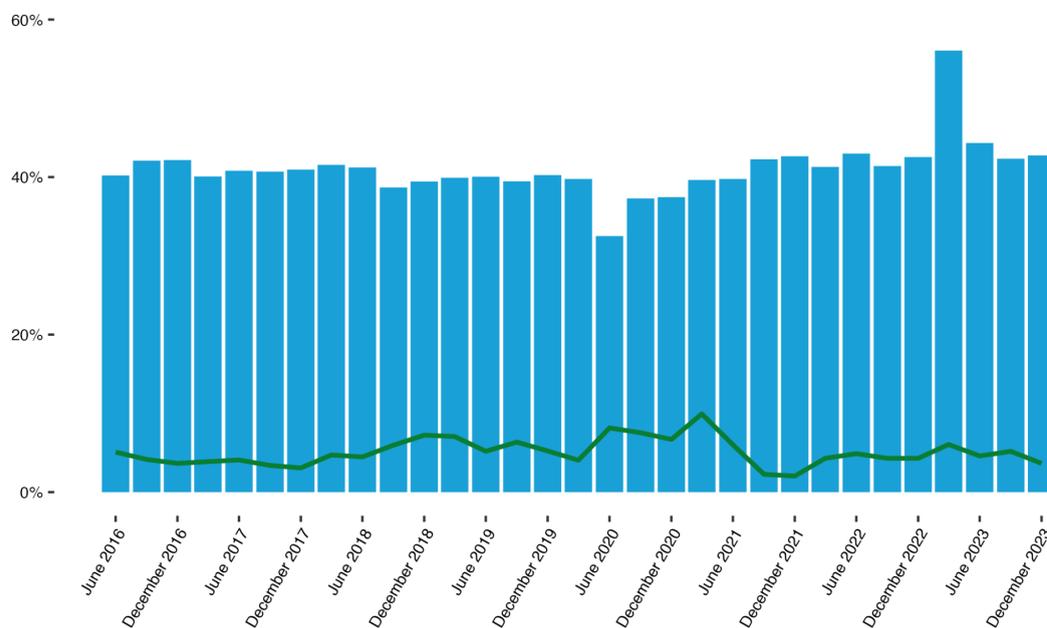
gráfico 4

Se observa que para todos los rangos etarios, los hombres tienen una carga laboral superior a las mujeres, dándose las brechas más grandes para las personas de 25 a 34 años.

Por último, la tasa de empleo en la Ciudad de Corrientes para el trimestre en cuestión asciende al 42.75%, esta tasa se calcula como el cociente entre el total de ocupados y la población total de referencia. Por su parte, la tasa de desocupación, que se calcula como el cociente entre desocupados y la Población Económicamente Activa (PEA), es del 5.18%.

Evolución de Tasas 2016-2023

Empleo y Desocupación



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

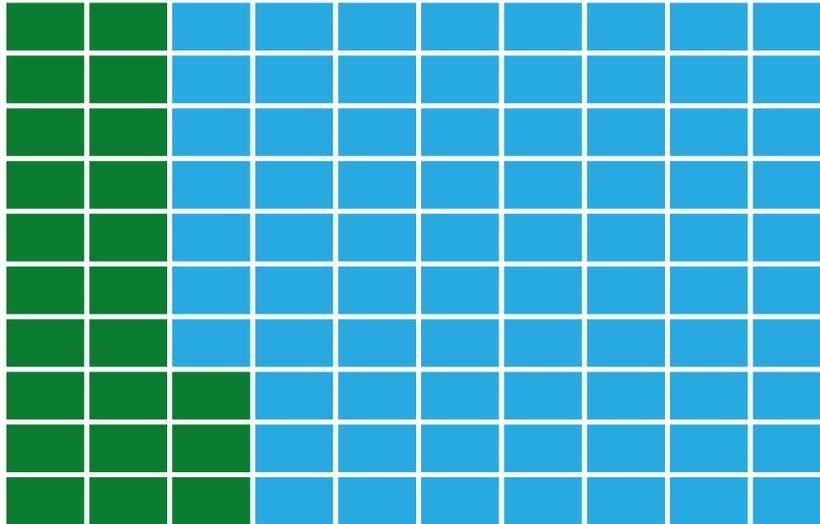
gráfica 5

Empleo Público y Privado

Del total de empleados de la ciudad, el porcentaje de empleados públicos es de 23.17% siendo 76.83% trabajadores pertenecientes al sector privado.

Composición del empleo **privado** y **público**

Cuarto trimestre 2023



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 6

En el sector público, el promedio de edad de los trabajadores es de 43 años, mientras que en el sector privado es de 39, trabajando 37 y 39 horas semanales en promedio en el sector público y privado, respectivamente. A su vez, el Estado cuenta con una calificación laboral del 47.40%, mientras que el sector privado, tan solo del 26.13%.

Por otro lado, el sector público se compone de una participación de 47.56% mujeres y 52.44% hombres. Mientras que, en el sector privado, el porcentaje de hombres llega al 59.78%.

Empleo privado

Cuarto trimestre 2023



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

Empleo público

Cuarto trimestre 2023



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 7

En términos de la composición por sectores en el empleo público (Gráfico 8), la enseñanza, en todos sus niveles, cuenta con la mayor participación laboral, ocupando un 37.90% del total de empleos públicos, seguida por la "Administración Pública", con un 34.17% del total de empleos y en tercer lugar el rubro de la "Salud", con un 16.53% de la participación.

Composición del sector público

Cuarto trimestre 2023



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 8

Tasas de informalidad laboral

Para el análisis del trabajo no registrado, se construye una tasa de informalidad que relaciona la cantidad de personas que poseen un empleo en relación de dependencia, pero no perciben aportes jubilatorios por el mismo. En la tabla y el gráfico siguiente se presenta información relacionada a la población que trabaja de manera informal desagregada tanto por edad como por sexo:

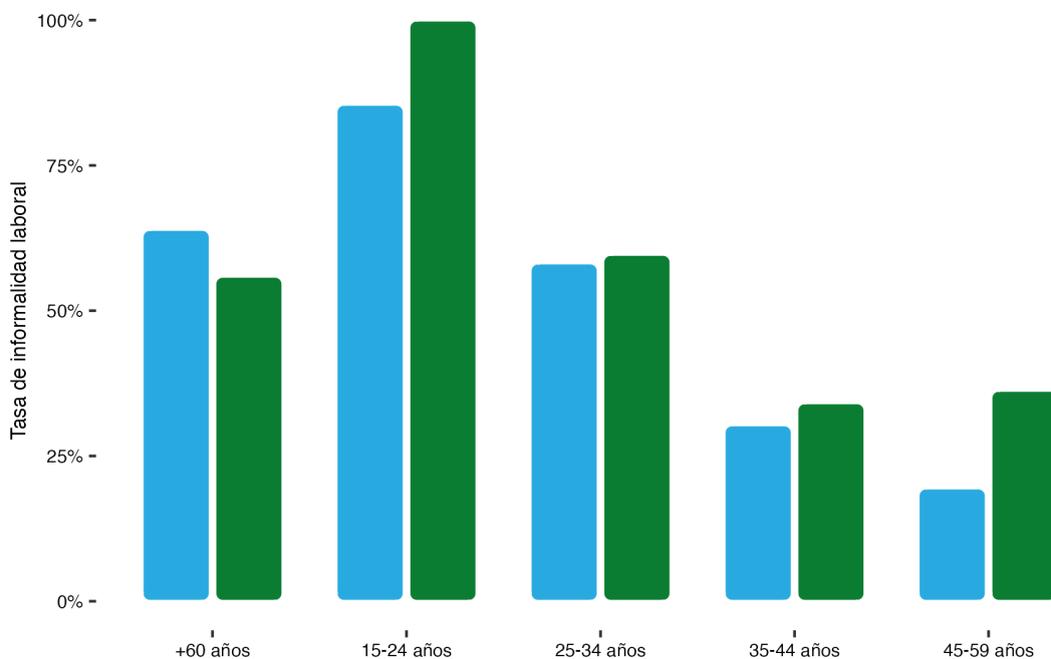
Informalidad por edad y sexo:

Edad	Hombres	Mujeres
15-24 años	85.50%	100.00%
25-34 años	58.19%	59.68%
35-44 años	30.34%	34.14%
45-59 años	19.47%	36.28%
+60 años	63.97%	55.91%

tabla 5

Informalidad laboral por edad para **hombres** y **mujeres**

Cuarto trimestre 2023



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

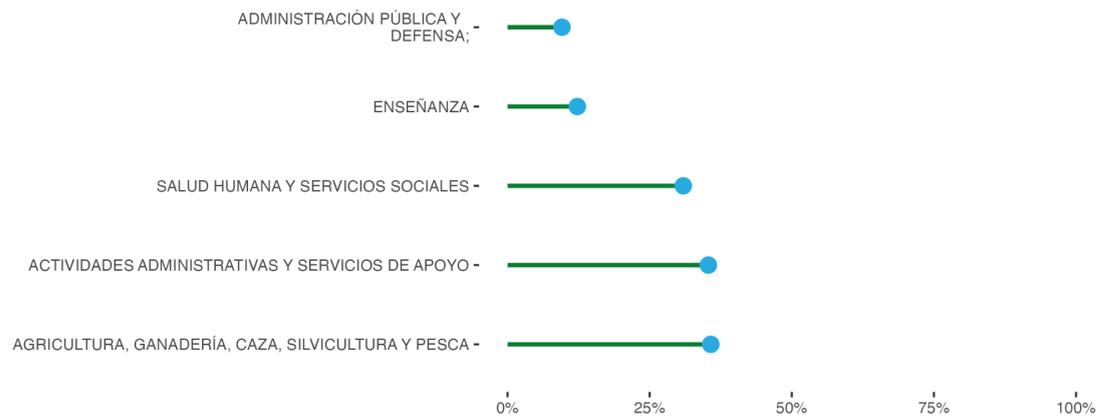
gráfico 9

Se observa que en términos generales, durante el cuarto trimestre del 2023, la informalidad es mayor para las mujeres, excepto para las personas de más de 60 años, y que para ambos casos el mayor nivel se da en el rango de 15 a 24 años.

Al analizar la informalidad laboral por sector de actividad, los menores valores se encuentran en el sector de Administración pública y defensa; enseñanza; salud humana y servicios sociales; actividades administrativas y por último agricultura, ganadería, pesca y caza. Por otro lado, los valores más altos están en el sector de actividades inmobiliarias, actividades de los hogares, personal doméstico, artes y recreación y construcción.

Sectores con menor informalidad

Cuarto trimestre 2023

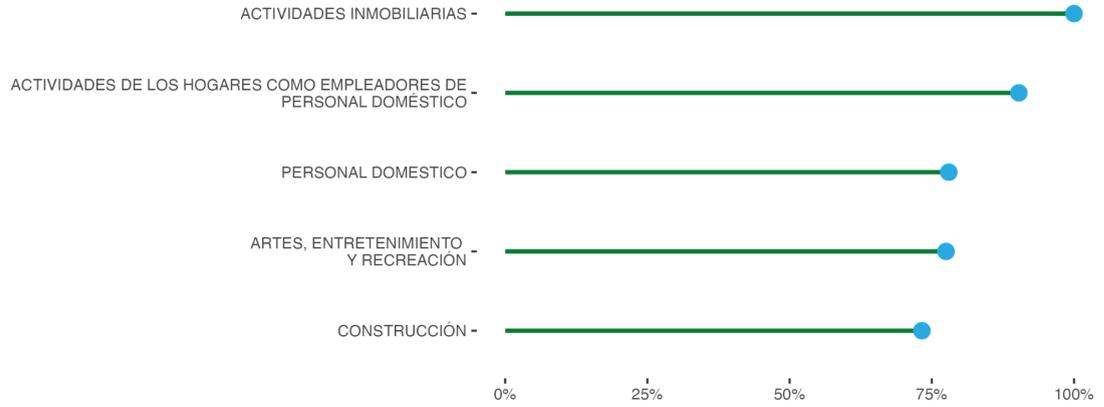


Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 10

Sectores con mayor informalidad

Cuarto trimestre 2023



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 11

Tasas de calificación laboral

En la EPH se clasifica a los empleados en cuatro categorías: profesionales, técnicos, operarios y trabajadores no calificados. A efectos de este análisis se consideran calificados a los profesionales o técnicos, mientras que a los no calificados se le suman los operarios para determinar la categoría final de no calificados.

Del total de la población de la ciudad, solo el 30.89% son calificados, mientras que el 69.11% restante son no calificados. Del total de los hombres, el 25.25% son calificados, mientras que del total de las mujeres el porcentaje de calificación es del 39%.

Sectores con mayor calificación

Cuarto trimestre 2023



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 12

Al analizar la calificación laboral por sector de actividad para este trimestre los valores más altos están en los rubros: actividades científicas y técnicas (90.39%); información y comunicación (84.29%); enseñanza (83.44%); salud humana y servicios sociales (67.86%) y en arte, entretenimiento y recreación (50.68%).