



INFORME SOCIODEMOGRÁFICO

Mercado Laboral

Tercer trimestre 2024





Consideraciones Metodológicas para el Tercer Trimestre 2024

El Observatorio Económico de la Municipalidad de Corrientes elabora informes socio-demográficos utilizando como fuente principal la base de microdatos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH), desarrollada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC). Esta encuesta se presenta con una periodicidad trimestral, lo que permite al Observatorio analizar y monitorear de manera continua la situación socioeconómica de la población.

Para la realización de este informe, correspondiente al tercer trimestre de 2024, se ha contado con los datos más recientes proporcionados por el INDEC. Es importante destacar el esfuerzo continuo del INDEC para garantizar la difusión oportuna y precisa de las estadísticas, minimizando posibles sesgos en los datos trimestrales. Gracias a estas medidas, el Observatorio ha podido realizar un análisis detallado y confiable.

Sin embargo, consideramos necesario realizar algunas aclaraciones metodológicas específicas. En este informe, todos los análisis se basan en los datos del tercer trimestre de 2024, a excepción de los apartados relacionados con la informalidad por sectores y la calificación laboral por sectores. Para estos temas, se ha complementado el análisis con datos correspondientes al segundo trimestre de 2024, permitiendo una visión más completa y comparativa.



Mercado de trabajo: tasas e indicadores socioeconómicos (EPH)

Según el censo realizado en el 2022 la cantidad estimada de habitantes en la ciudad de Corrientes para ese año es de 439226 personas, de las cuales 210077 (47.83%) son hombres y 229149 (52.17%) son mujeres.

En cuanto a la población por edades, basada también en el Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas (2022), esta se compone de la siguiente manera:

Composición de la población

Edad	Hombres	Mujeres
0-14	23.30%	20.60%
15-24	17.60%	16.60%
25-34	17.30%	16.80%
35-44	14.50%	14.30%
45-59	14.80%	16.00%
Mayor o igual a 60	12.40%	15.60%

tabla 1

Indicadores de participación laboral

Los resultados del tercer trimestre de 2024 para la Ciudad de Corrientes muestran que la tasa de actividad es del 44.22%.

PEA:

Se entiende por PEA a la Población Económicamente Activa, que está compuesta por las personas que tienen un trabajo y aquellas que están buscando activamente.

Del total de personas que conforman la PEA, el 56.45% son hombres y el 43.55% mujeres.

Si se observa separadamente por sexo, del total de mujeres, el 36.90% forman parte de la PEA, mientras que en el caso de los hombres el porcentaje que forma parte de la PEA alcanza el 52.19%.

La definición vista de PEA, no incluye al trabajo no remunerado (doméstico, voluntario y de subsistencia). Esto implica que, en la medición de la actividad de la EPH, no se considera activa a la población que realiza producción o tratamiento de bienes exclusivamente para autoconsumo. Esto trae inconvenientes en cuanto a la subestimación de la participación femenina en la actividad económica. Por la importancia que tiene este tópico en las brechas de género, el tema es tratado especialmente en el *Informe de Género* realizado por el Observatorio Económico de la Ciudad de Corrientes.

A continuación, se aprecian los porcentajes, tanto de hombres como de mujeres, que forman parte de la PEA, desagregados por rangos de edad.

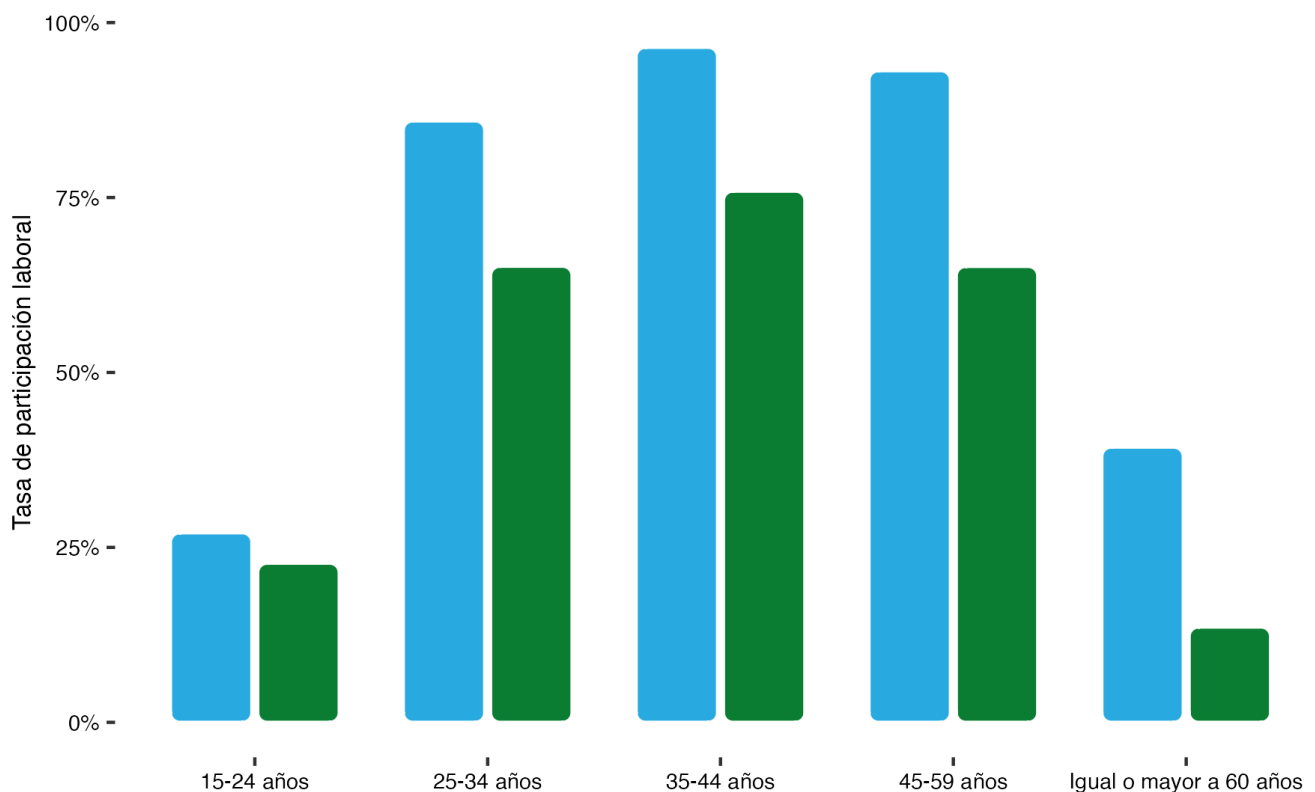
Participación laboral por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres
15-24 años	27.09%	22.75%
25-34 años	85.95%	65.19%
35-44 años	96.47%	75.91%
45-59 años	93.13%	65.16%
Igual o mayor a 60 años	39.33%	13.62%

tabla 2

Participación laboral por edad para **hombres** y **mujeres**

Tercer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 1

Se mantiene una marcada brecha de participación laboral entre hombres y mujeres. Es más pronunciada en los grupos de 35-44 años (96.47% vs. 75.91%) y 25-34 años (85.95% vs. 65.19%). En mayores de 60 años, la diferencia se amplía aún más (39.33% vs. 13.62%).

Tanto en la tabla como en el Gráfico 3 se exponen los porcentajes tanto de hombres como de mujeres pertenecientes a la PEA, desagregados por el nivel de educación alcanzado, junto con las respectivas brechas. Se entiende como brecha a la diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres que conforman la PEA para cada nivel educativo.

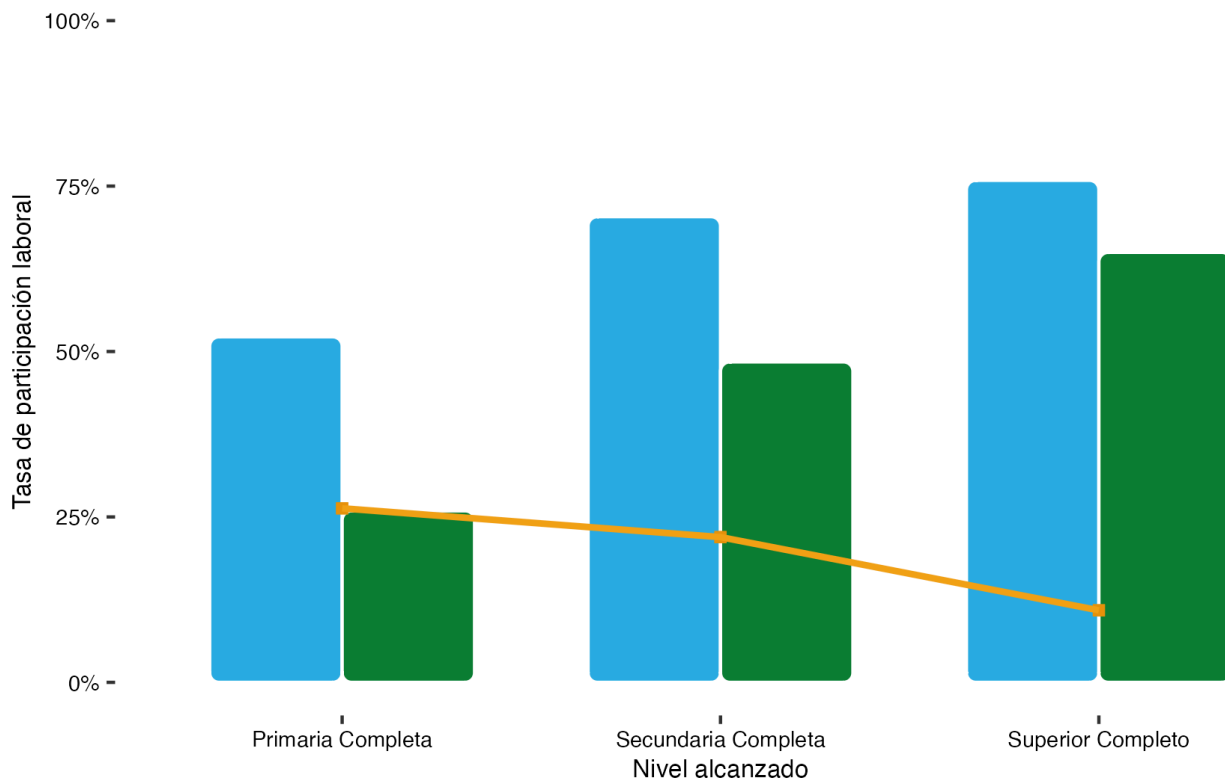
Participación laboral por sexo y nivel educativo

Nivel	Hombres	Mujeres	Brecha
Primaria Completa	52.22%	25.92%	26.30%
Secundaria Completa	70.38%	48.43%	21.95%
Superior Completo	75.87%	64.98%	10.89%

tabla 3

Participación laboral según nivel educativo para hombres, mujeres y brecha

Tercer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 2

Se puede observar que existe una significativa brecha de participación laboral entre hombres y mujeres en todos los niveles educativos, siendo los hombres los más activos en el mercado laboral. Esta disparidad es más pronunciada en los niveles de educación básica, alcanzando una diferencia de 26.30% en el nivel de primaria completa y 21.95% en secundaria completa. Sin embargo, la brecha disminuye considerablemente en el nivel superior completo, donde la diferencia se reduce a 10.89%.

La participación laboral aumenta para ambos sexos a medida que el nivel educativo es más alto, destacando la importancia de la educación superior para una mayor integración en el mercado laboral.

Los valores que se presentan y grafican a continuación corresponden al promedio de horas semanales que trabajan tanto hombres como mujeres, desagregados por edad.

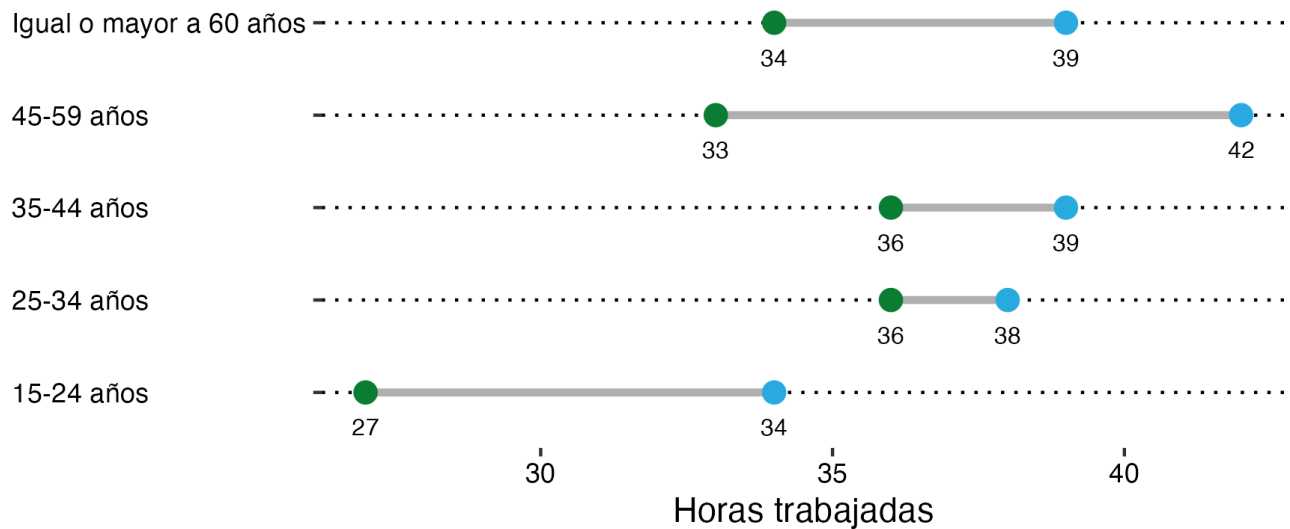
Carga laboral semanal por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres	Brecha
15-24 años	34.07	26.64	7.43
25-34 años	38.45	36.06	2.39
35-44 años	39.47	36.16	3.31
45-59 años	41.66	32.92	8.74
Igual o mayor a 60 años	39.10	34.48	4.62

tabla 4

Carga laboral semanal por edad de **Hombres** y **Mujeres**

Tercer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

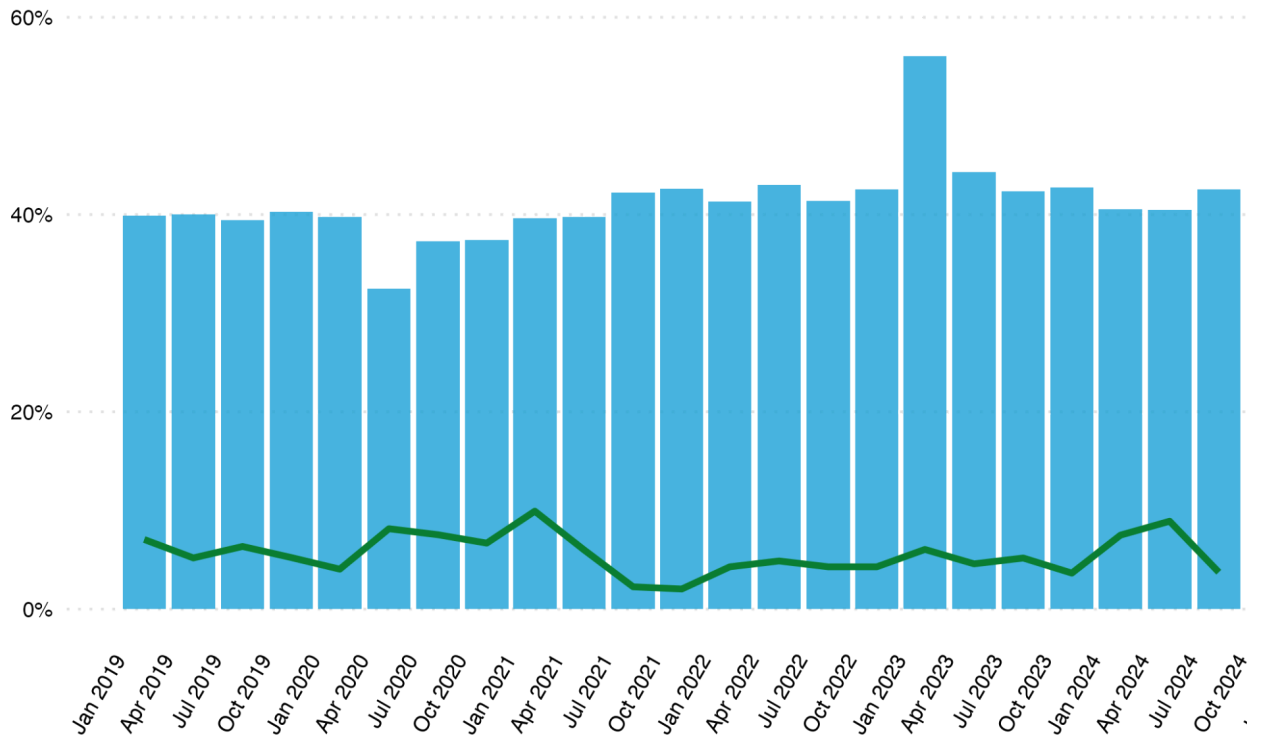
gráfico 3

Se puede observar que existen diferencias en la carga laboral semanal entre hombres y mujeres en todos los grupos de edad. La brecha es más significativa en el grupo de 45-59 años, donde los hombres trabajan en promedio 8.74 horas más por semana que las mujeres. En otros grupos de edad, las diferencias son menores, como en el rango de 25-34 años, donde la brecha se reduce a 2.39 horas, reflejando una mayor equidad en la distribución del tiempo laboral en esta etapa de la vida.

Por último, la tasa de empleo en la Ciudad de Corrientes para el trimestre en cuestión asciende al 42.56%, esta tasa se calcula como el cociente entre el total de ocupados y la población total de referencia. Por su parte, la tasa de desocupación, que se calcula como el cociente entre desocupados y la Población Económicamente Activa (PEA), es del 3.74%.

Evolución de Tasas 2019-2024

Empleo y Desocupación



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

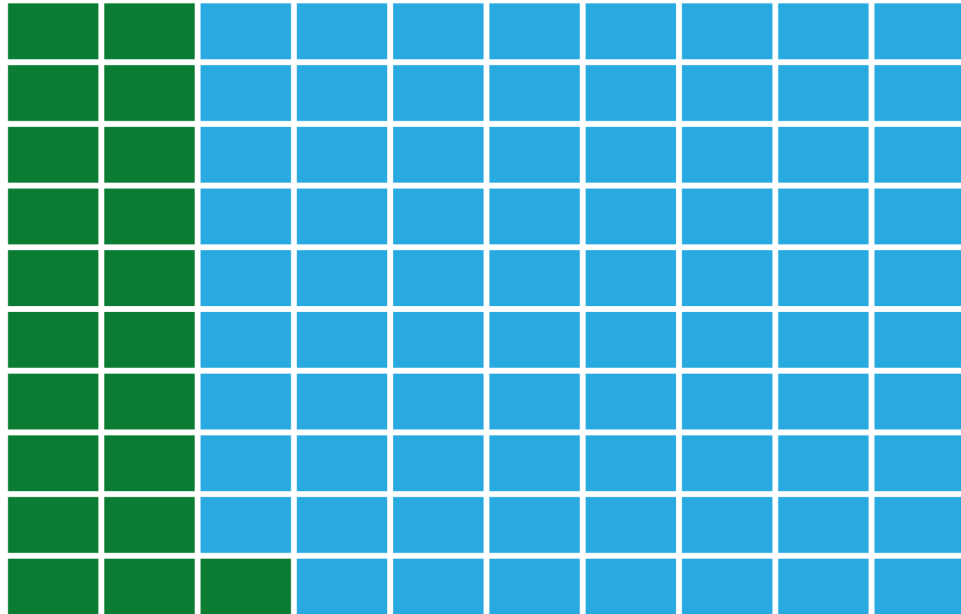
gráfico 4

Empleo Público y Privado

Del total de empleados de la ciudad, el porcentaje de empleados públicos es de 20.92% , siendo el 79.08% restante trabajadores pertenecientes al sector privado.

Composición del empleo **privado** y **público**

Tercer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

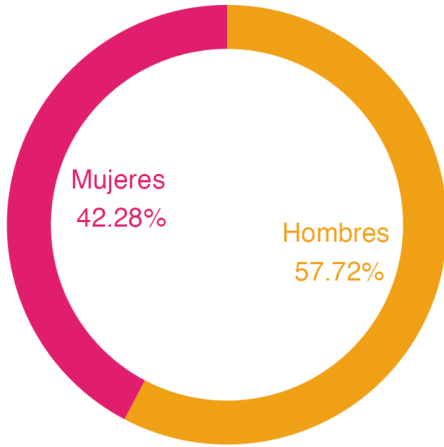
gráfico 5

En el sector público, el promedio de edad de los trabajadores es de 44 años, mientras que en el sector privado es de 39, trabajando 35 y 37 horas semanales en promedio en el sector público y privado, respectivamente. A su vez, el Estado cuenta con una calificación laboral del 45.49%, mientras que el sector privado, tan solo del 17.24%.

Por otro lado, el sector público se compone de una participación de 44.74% mujeres y 55.26% hombres. Mientras que, en el sector privado, el porcentaje de hombres llega al 57.72%.

Empleo privado

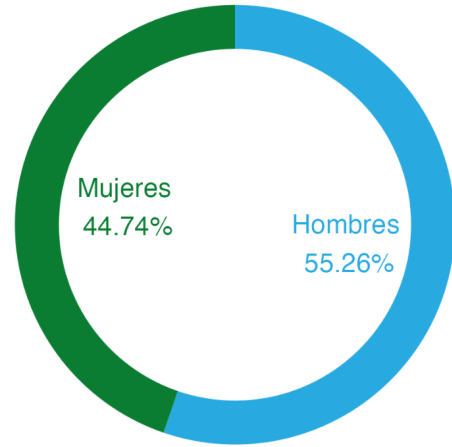
Tercer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

Empleo público

Tercer Trimestre 2024



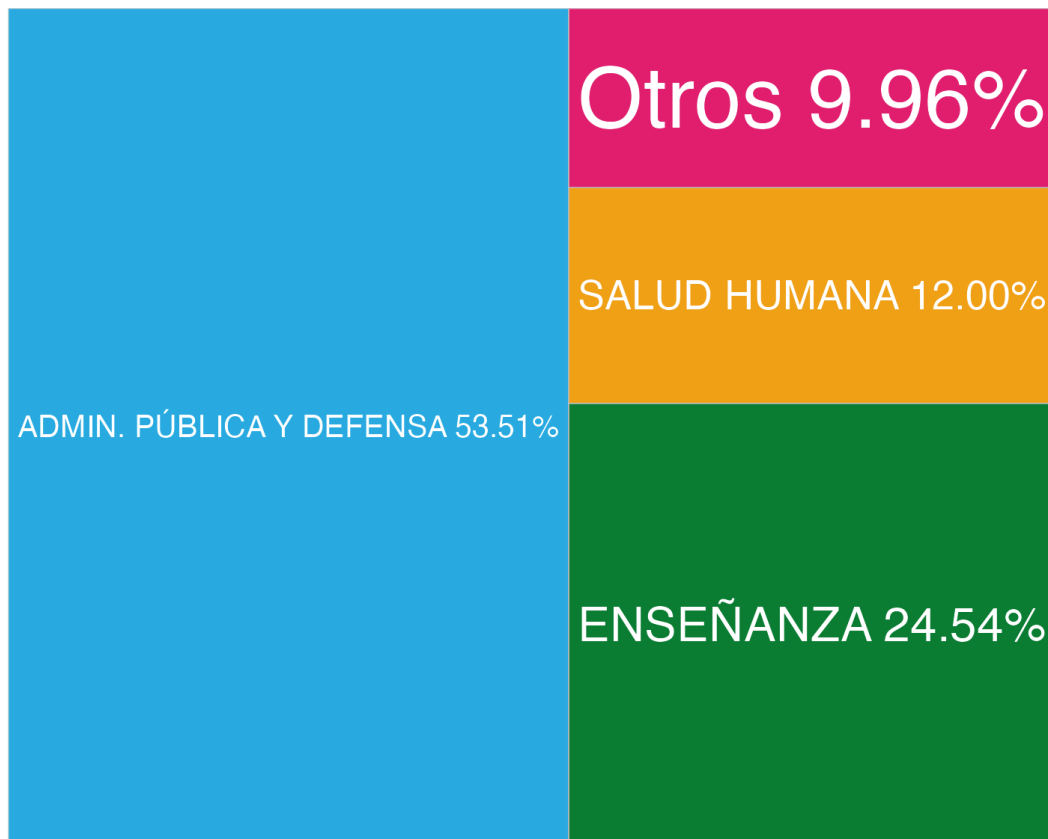
Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 6

El gráfico 7 refleja la composición por sectores en el empleo público, destacando únicamente aquellos con una participación superior al 10%. El sector de Administración Pública y Defensa domina con un 53.51%, seguido por Enseñanza con un 24.54%. El sector de Salud Humana y Servicios Sociales también tiene una presencia significativa, representando un 12.00% del empleo público. Los demás sectores combinados constituyen el 9.54% restante.

Composición del sector público

Tercer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 7

Tasas de informalidad laboral

Para el análisis del trabajo no registrado, se construye una tasa de informalidad que relaciona la cantidad de personas que poseen un empleo en relación de dependencia, pero no perciben aportes jubilatorios por el mismo. En la tabla y el gráfico siguiente se presenta información relacionada a la población que trabaja de manera informal desagregada tanto por edad como por sexo:

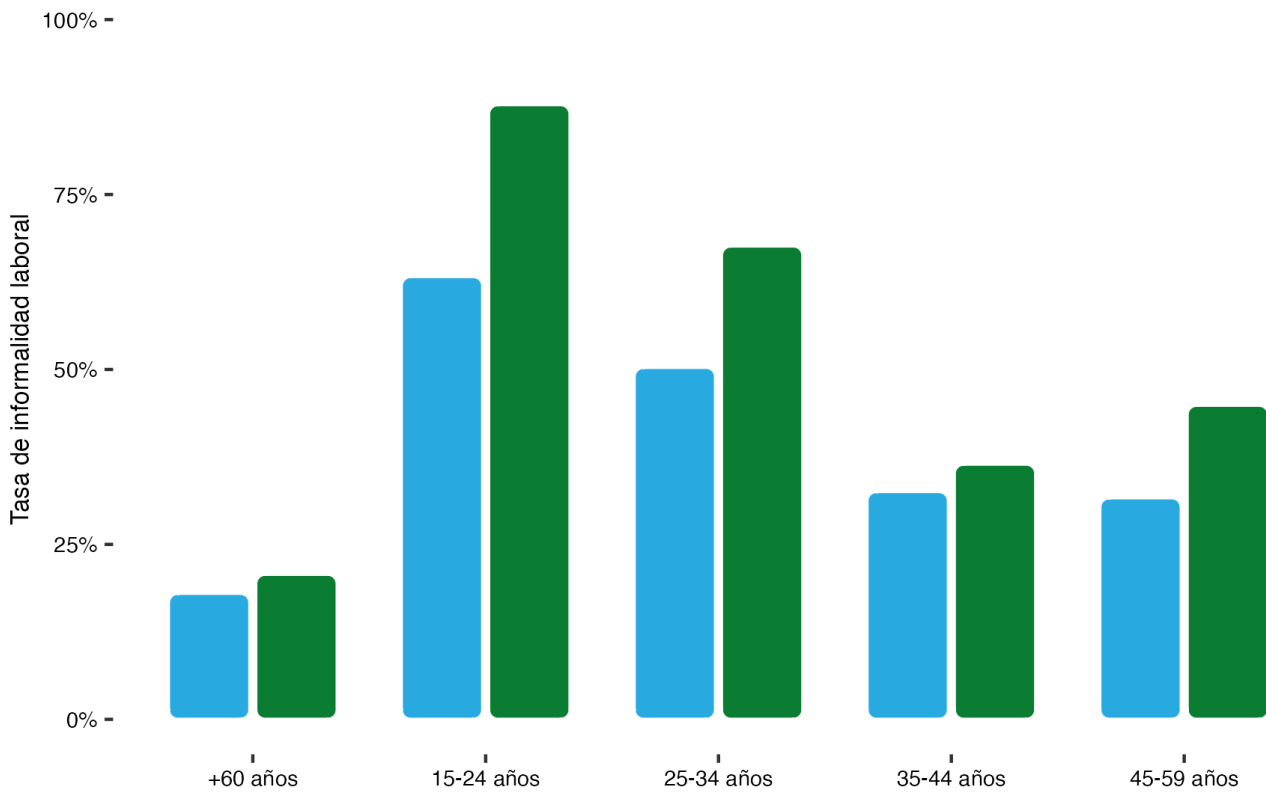
Informalidad laboral por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres
15-24 años	63.29%	87.85%
25-34 años	50.30%	67.65%
35-44 años	32.56%	36.47%
45-59 años	31.66%	44.89%
+60 años	18.02%	20.74%

tabla 5

Informalidad laboral por edad para **hombres** y **mujeres**

Tercer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

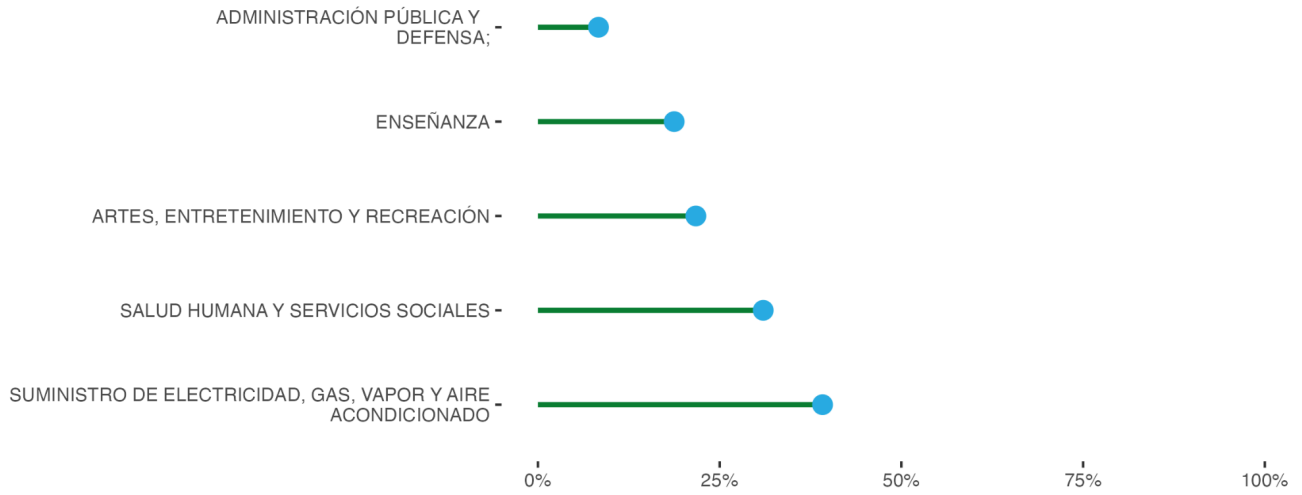
gráfico 8

La informalidad laboral varía por sexo y edad, siendo especialmente alta en los jóvenes. En el grupo de 15-24 años, es mayor en mujeres (87.85%) que en hombres (63.29%). La brecha persiste en 25-34 años (67.65% vs. 50.30%) y se amplía en 45-59 años (44.89% vs. 31.66%). En mayores de 60 años, aunque la informalidad es menor, sigue siendo más alta en mujeres (20.74%) que en hombres (18.02%).

Al analizar la informalidad laboral por sector de actividad, los menores valores se encuentran en el sector de Administración pública y defensa; enseñanza; actividades de arte y entretenimiento, salud humana y suministro de electricidad, gas, entre otros. Por otro lado, los valores más altos están en el actividades relacionadas al personal doméstico, construcción. actividades de organismos extraterritoriales y transporte.

Sectores con menor informalidad

Tercer Trimestre 2024

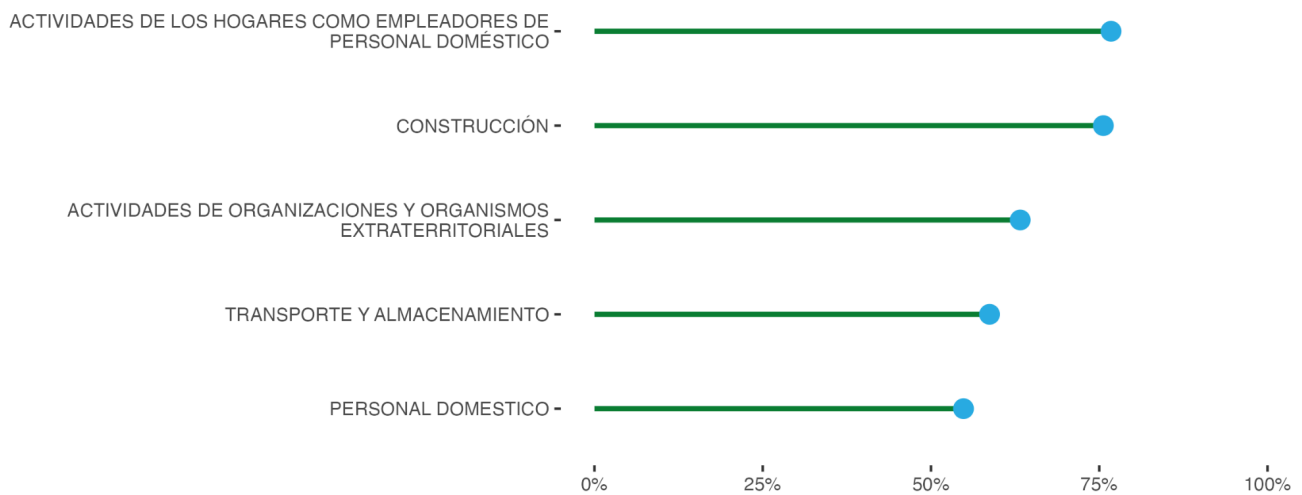


Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 9

Sectores con mayor informalidad

Tercer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 10

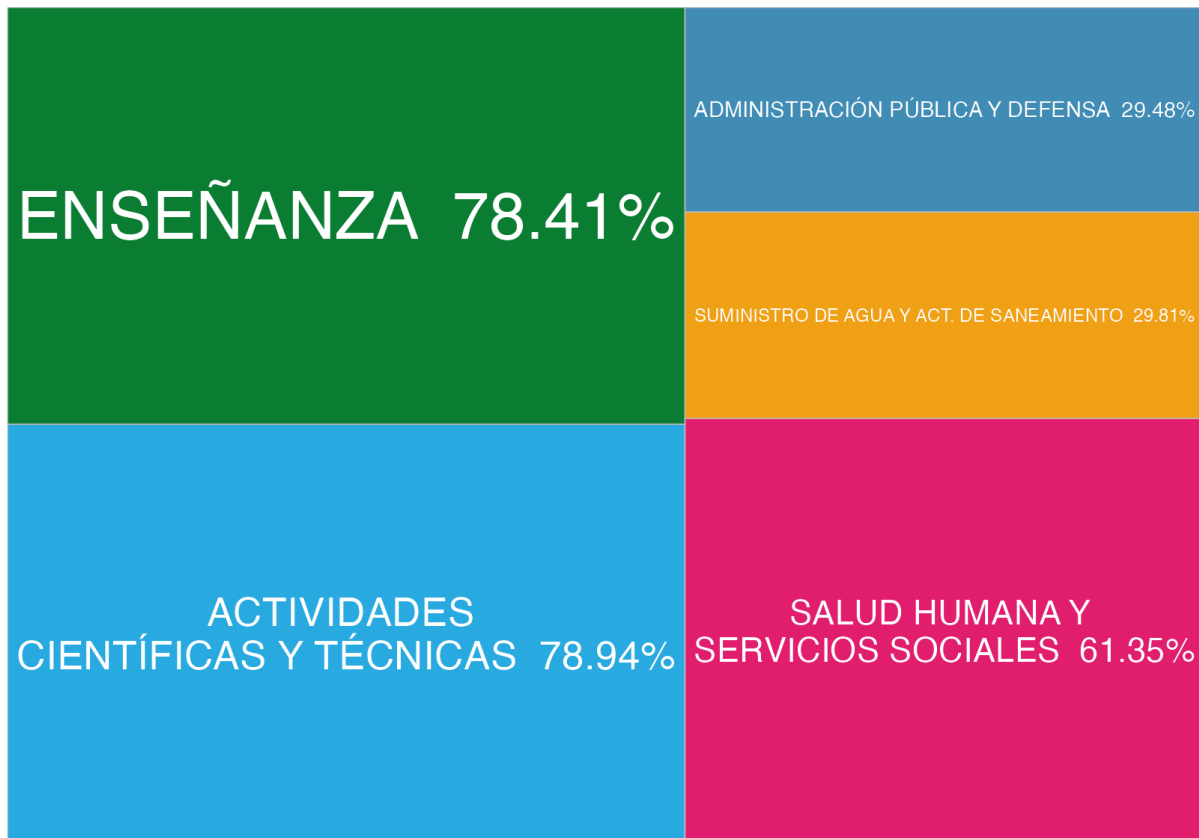
Tasas de calificación laboral

En la EPH se clasifica a los empleados en cuatro categorías: profesionales, técnicos, operarios y trabajadores no calificados. A efectos de este análisis se consideran calificados a los profesionales o técnicos, mientras que a los no calificados se le suman los operarios para determinar la categoría final de no calificados.

Del total de la población de la ciudad, solo el 23.00% contestó ser calificado, mientras que el 77.00% restante son no calificados. Del total de los hombres, el 19% son calificados, mientras que del total de las mujeres el porcentaje de calificación es del 28%.

Sectores con mayor calificación

Tercer Trimestre 2024



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de INDEC.

gráfico 11



Al analizar la calificación laboral por sector de actividad para este trimestre, el sector de actividades científicas y técnicas, con un 78.94% de trabajadores calificados, seguido por Enseñanza con un 78.41%, Salud Humana y Servicios Sociales, donde el 61.35% de los empleados son calificados, en cuarto lugar Administración Pública y Defensa y en quinto lugar actividades de saneamiento.