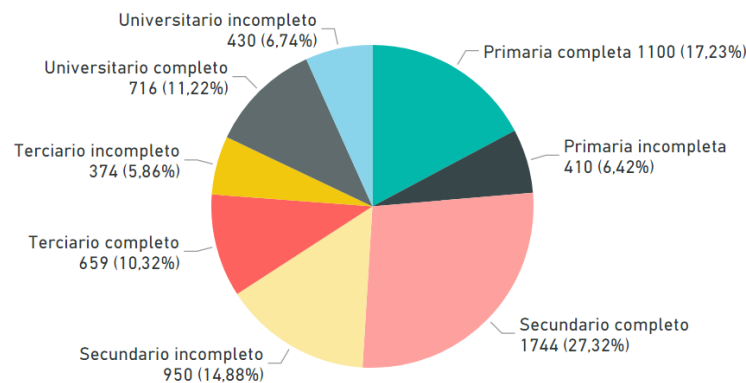
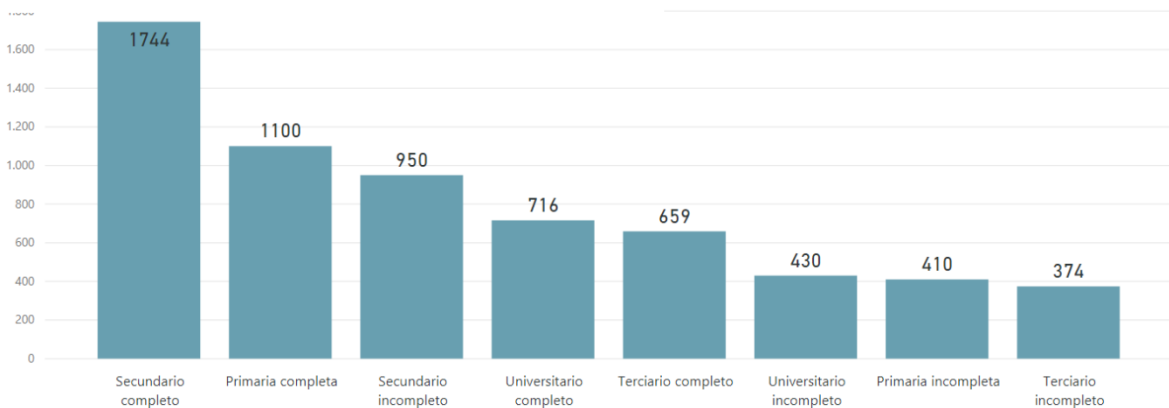




## Plan de Profesionalización de los Agentes Municipales

En el primer mes de gestión llevamos adelante el **Censo Municipal**, donde no solo nos enfocamos en saber la cantidad de agentes que cuenta la planta municipal sino también su grado de educación y sus ganas de crecer capacitándose y perfeccionándose.

### CANTIDAD DE AGENTES POR NIVEL DE ESTUDIOS



Nos propusimos como uno de nuestros objetivos *fortalecer la función pública para que sea percibida por los ciudadanos como un rol profesional y de servicio hacia ellos dentro de nuestro eje de Ciudad Moderna.*

Frente al desafío de brindar mayor agilidad y eficacia en el servicio al vecino de la Ciudad de Corrientes, la Municipalidad necesita alcanzar una transformación. Para lograrla, es esencial el desarrollo y la formación continua de los agentes municipales, que en definitiva, son los verdaderos agentes de cambio de la modernización que se pretendemos.

Este objetivo es liderado principalmente por la Subsecretaria de Modernización y la Dirección General de Recursos Humanos dependientes de la Secretaria de Coordinación de Gobierno.



El primer trimestre del año sirvió para la planificación del año y la organización donde se esquematizaron las siguientes acciones y programas para lograr este objetivo.

Se creó el **Instituto de Formación y Capacitación Municipal (IFCAM)** que está destinado a brindar herramientas a los trabajadores comunales para profesionalizar su carrera administrativa y laboral y a generar oportunidades y ofertas educativas con el fin de promover una transformación, no solo de la gestión, sino en la vida de los agentes municipales e impulsar la modernización de los Recursos Humanos.

El IFCAM es el vehículo que lleva adelante los siguientes programas:

- **Tecnicatura en Gestión Administrativa y Parlamentaria:** Mediante un convenio con la UNNE, se logró esta oportunidad donde 222 *agentes municipales se formaran para fortalecer sus capacidades* en el dominio de herramientas de análisis, planificación, formulación de proyectos, actos administrativos, y de políticas públicas para su mejor desempeño en el ámbito de la administración gubernamental.
- **FinEs:** Diseñado para todos los agentes municipales de la Ciudad de Corrientes que no han logrado terminar la escolaridad primaria y/o secundaria y deseen hacerlo. 130 inscriptos por el momento hasta abril.
- **Diplomatura Alta Dirección Pública Municipal:** Se lanzó la convocatoria junto al INAP y País Digital del Ministerio de Modernización de Nación la inscripción a la diplomatura con cursado online en el marco del 1º Programa Nacional de Formación Municipal.

A las distintas capacitaciones también se agrega el **Programa de Movilidad y Búsqueda Interna (MOBI)** que se configura como una herramienta que permite acceder a nuevas oportunidades de desarrollo profesional a los agentes municipales dando respuesta a las necesidades de perfiles a cubrir en las diversas áreas del municipio. Se lanzaron convocatorias para guardia urbana, deportes, servicios generales, atención al ciudadano, delegaciones, administrativos, control de asistencias, abogados y operador sube. Solamente en abril hubieron 250 agentes interesados.

**CONVOCATORIAS ABIERTAS**

DEPORTES	CONTADOR
DELEGACIONES	ABOGADO
GUARDIA URBANA	OPERADOR SUBE
ADMINISTRATIVO	0800 ATENCION AL CIUDADANO
CONTROL DE ASISTENCIA	

**BASES Y CONDICIONES DEL PROGRAMA**

1. LA PARTICIPACION ES EXCLUSIVA PARA AGENTES MUNICIPALES CON VINCULO LABORAL VIGENTE
2. EL AREA SOLICITANTE DEBE FUNDAMENTAR LOS MOTIVOS DE LA SOLICITUD DE INCORPORACION
3. VOLUNTAD DEL AGENTE EN POSTULARSE AL PROGRAMA
4. AVAL FORMAL DEL JEFE ACTUAL PARA LA MOVILIDAD